

QUÂN CHỨNG HẢI QUÂN
TỔNG CÔNG TY
TÂN CẢNG SÀI GÒN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 495 /QĐ-HĐTV

Bình Thạnh, ngày 21 tháng 02 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt Phương án sử dụng lao động khi cổ phần hóa
Công ty TNHH Một thành viên Xây dựng công trình Tân Cảng

HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN TỔNG CÔNG TY TÂN CẢNG SÀI GÒN

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Luật sĩ quan Quân đội nhân dân Việt Nam ngày 21/12/1999; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật sĩ quan Quân đội nhân dân Việt Nam ngày 03/6/2008;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật sĩ quan Quân đội nhân dân Việt Nam ngày 27/11/2014;

Căn cứ Luật quân nhân chuyên nghiệp, công nhân và viên chức quốc phòng ngày 26 tháng 11 năm 2015;

Căn cứ Nghị định số 126/2017/NĐ-CP ngày 16/11/2017 của Chính phủ về chuyển doanh nghiệp nhà nước và công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do doanh nghiệp nhà nước đầu tư 100% vốn điều lệ thành công ty cổ phần;

Căn cứ Nghị định số 140/2020/NĐ-CP ngày 30/11/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 126/2017/NĐ-CP ngày 16/11/2017 của Chính phủ về chuyển doanh nghiệp nhà nước và công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do doanh nghiệp nhà nước đầu tư 100% vốn điều lệ thành công ty cổ phần; Nghị định số 91/2015/NĐ-CP ngày 13/10/2015 của Chính phủ về đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý, sử dụng vốn, tài sản tại doanh nghiệp và Nghị định số 32/2018/NĐ-CP ngày 08/3/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 91/2015/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị định số 151/2016/NĐ-CP ngày 11/11/2016 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều về chế độ, chính sách của Luật quân nhân chuyên nghiệp, công nhân và viên chức quốc phòng;

Căn cứ Nghị định số 21/2009/NĐ-CP ngày 23/02/2009 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sĩ quan Quân đội nhân dân Việt Nam về chế độ, chính sách đối với sĩ quan thôi phục vụ tại ngũ; sĩ



Dam

quan tại ngũ hy sinh, tử trận; sĩ quan tại ngũ chuyển sang quân nhân chuyên nghiệp hoặc công chức quốc phòng;

Căn cứ Thông tư số 07/2018/TT-BLĐTBXH ngày 01/08/2018 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn xây dựng phương án sử dụng lao động và thực hiện chính sách đối với người lao động khi cổ phần hóa quy định tại Nghị định số 126/2017/NĐ-CP ngày 16/11/2017 của Chính phủ về chuyển doanh nghiệp nhà nước và công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do doanh nghiệp nhà nước đầu tư 100% vốn điều lệ thành công ty cổ phần;

Căn cứ Thông tư số 155/2019/TT-BQP ngày 15/10/2019 của Bộ Quốc phòng hướng dẫn chuyển doanh nghiệp nhà nước và công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do doanh nghiệp nhà nước đầu tư 100% vốn điều lệ thuộc Bộ Quốc phòng thành công ty cổ phần;

Căn cứ Thông tư số 139/2018/TT-BQP ngày 30/8/2018 của Bộ Quốc phòng hướng dẫn việc sử dụng và thực hiện một số chế độ, chính sách đối với các đối tượng làm việc tại DN Quân đội thực hiện CPH hoặc giải thể, phá sản, công ty CP thoái vốn nhà nước và công ty cổ phần có vốn góp của Nhà nước do BQP quản lý;

Căn cứ Thông tư số 162/2017/TT-BQP ngày 10/7/2017 của Bộ Quốc phòng hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 151/2016/NĐ-CP ngày 11/11/2016 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều về chế độ, chính sách của Luật quân nhân chuyên nghiệp, công nhân và viên chức quốc phòng;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 36/2009/TTLT-BQP-BNV-BLĐTBXH-BTC ngày 21/7/2009 của Bộ Quốc phòng, Bộ Nội vụ, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 21/2009/NĐ-CP ngày 23 tháng 02 năm 2009 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sĩ quan quân đội nhân dân Việt Nam về chế độ chính sách đối với sĩ quan thôi phục vụ tại ngũ; sĩ quan tại ngũ hy sinh, tử trận; sĩ quan tại ngũ chuyển sang quân nhân chuyên nghiệp hoặc công chức quốc phòng;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 105/2016/TTLT-BQP-BCA-BLĐTBXH ngày 30/06/2016 của Bộ Quốc phòng, Bộ Công an và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định chi tiết và hướng dẫn thực hiện một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội và Nghị định số 33/2016/NĐ-CP ngày 10 tháng 5 năm 2016 của Chính phủ về bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với quân nhân, công an nhân dân và người làm công tác cơ yếu hưởng lương như đối với quân nhân;

Căn cứ Quyết định số 604/QĐ-BQP ngày 25/02/2020 của Bộ Quốc phòng về việc cổ phần hóa Công ty TNHH MTV Xây dựng công trình Tân Cảng thuộc Tổng công ty Tân Cảng Sài Gòn;

Căn cứ Quyết định số 1700/QĐ-HĐTV ngày 22/5/2020 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Tân Cảng Sài Gòn về việc thành lập Ban Chỉ đạo cổ phần hóa Công ty TNHH MTV Xây dựng công trình Tân Cảng;

Căn cứ Quyết định 1724/QĐ-BQP của Bộ Quốc phòng ngày 11/6/2021 về việc điều chỉnh thời điểm xác định giá trị doanh nghiệp Công ty TNHH một thành viên Xây dựng công trình Tân Cảng thuộc Tổng công ty Tân Cảng Sài Gòn;

Căn cứ Biên bản họp Hội nghị người lao động bất thường ngày 15/8/2021 của Công ty TNHH MTV Xây dựng công trình Tân Cảng về việc thông qua Phương án sử dụng lao động;

Căn cứ Tờ trình số 74/TTr- BCD ngày 07/01/2022 về đề nghị phê duyệt Phương án sử dụng lao động khi cổ phần hóa Công ty TNHH Một thành viên Xây dựng công trình Tân Cảng của Ban chỉ đạo cổ phần hóa Công ty TNHH Một thành viên Xây dựng công trình Tân Cảng;

Căn cứ Nghị quyết số 135/NQ-HĐTV ngày 11/01/2022 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Tân Cảng Sài Gòn HĐTV TCT TCSG tại Phiên họp chính thức 3, nhiệm kỳ III, về việc thông qua phương án sử dụng lao động khi cổ phần hóa của Công ty TNHH Một thành viên Xây dựng công trình Tân Cảng;

Theo đề nghị của Ban chỉ đạo cổ phần hóa Công ty TNHH Một thành viên Xây dựng công trình Tân Cảng,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt Phương án sử dụng lao động khi cổ phần hóa Công ty TNHH Một thành viên Xây dựng công trình Tân Cảng như sau:

1. Lao động trước khi sắp xếp cổ phần hóa:

Tổng số lao động thường xuyên tại thời điểm xác định giá trị doanh nghiệp (31/3/2021): **116** người, trong đó nữ: **22** người (Danh sách đính kèm Phụ lục số 1). Trong đó:

- | | |
|--|-----------|
| a. Số lao động là Sĩ quan: | 10 người. |
| b. Số lao động là Quân nhân chuyên nghiệp: | 10 người. |
| c. Số lao động đang làm việc theo hợp đồng lao động: | 96 người. |

2. Phương án sử dụng lao động khi cổ phần hóa:

2.1. Số lao động tiếp tục sử dụng tại doanh nghiệp sau khi chuyển đổi thành công ty cổ phần: 98 người, trong đó nữ: 21 người (Danh sách đính kèm Phụ lục số 2), gồm:

a. Số lao động là Sĩ quan, Quân nhân chuyên nghiệp được giữ lại tại công ty cổ phần làm nhiệm vụ đại diện phần vốn của Tổng công ty theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 2 Thông tư 139/2018/TT-BQP: **04** người (*Danh sách đính kèm Phụ lục số 3*).

b. Số lao động là Sĩ quan, Quân nhân chuyên nghiệp được giữ lại làm việc tại công ty cổ phần do thiếu dưới 05 năm công tác hoặc thiếu dưới 05 năm tuổi đời để đủ điều kiện nghỉ hưu theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 2 Thông tư 139/2018/TT-BQP: **05** người (*Danh sách đính kèm Phụ lục số 3*).

c. Số lao động là hợp đồng lao động: **89** người (*Danh sách đính kèm Phụ lục số 2*).

2.2. Số lao động giảm so với thời điểm xác định giá trị doanh nghiệp (ngày 31/3/2021): **18** người gồm:

a. Số Sĩ quan, Quân nhân chuyên nghiệp, công nhân viên chức quốc phòng chuyển đơn vị công tác từ thời điểm xác định giá trị doanh nghiệp đến thời điểm dự kiến phê duyệt phương án cổ phần hóa: **09** người (*Danh sách đính kèm Phụ lục số 4*). Trong đó:

- Số lao động là Sĩ quan: 04 người.

- Số lao động là Quân nhân chuyên nghiệp: 05 người.

b. Số lao động là Sĩ quan, Quân nhân chuyên nghiệp, CNVQP nghỉ hưu từ thời điểm dự kiến xác định giá trị doanh nghiệp đến thời điểm phê duyệt phương án cổ phần hóa: **02** người (*Danh sách đính kèm Phụ lục số 5 và đơn xin nghỉ hưu trước tuổi của 01 quân nhân*). Trong đó:


- Số lao động là Sĩ quan đủ điều kiện nghỉ hưu theo cấp bậc quân hàm: 01 người.

- Số lao động là Quân nhân chuyên nghiệp nghỉ hưu theo nguyện vọng cá nhân: 01 người.

c. Số lao động có đơn xin chấm dứt hợp đồng lao động từ thời điểm xác định giá trị doanh nghiệp đến thời điểm phê duyệt phương án cổ phần hóa (theo quy định tại Điều 35 của Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 và hợp đồng lao động ký kết giữa người lao động với Công ty TNHH MTV Xây dựng công trình Tân Cảng: **07** người (*Danh sách đính kèm Phụ lục số 6 và đơn xin chấm dứt hợp đồng*).

d. Số lao động dôi dư: 0 người.

Điều 2. Kinh phí dự kiến thực hiện chính sách: **309.283.956** đồng (*bằng chữ: Ba trăm linh chín triệu, hai trăm tám mươi ba nghìn, chín trăm năm mươi sáu đồng*).

Điều 3. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký. Thành viên Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc Tổng công ty Tân Cảng Sài Gòn, Trưởng Ban chỉ đạo cổ phần hóa Công ty TNHH Một thành viên Xây dựng công trình Tân Cảng, Chủ tịch và Giám đốc Công ty TNHH Một thành viên Xây dựng công trình Tân Cảng chịu trách nhiệm thi hành quyết định này 

Nơi nhận:

- HĐTV;
- BKS;
- TCT Tân cảng;
- BCD CPH;
- CT XDCT TC;
- Lưu: VT, VP.N08.



**TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
KT. CHỦ TỊCH
THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN**



Ngô Minh Thuận

